

„Darba uzdevums” SIA „Biznesa augstskola Turība” līguma par Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 8.2.3.0/18/A007 “Pārvaldības uzlabošana Biznesa augstskolā Turība” ietvaros. Starptautisks salīdzinošs izvērtējums BA Turība Pārmaiņu vadības plānam.

## Darba uzdevums

### 1. Darba uzdevums

#### 1.1. Priekšmets

1.1.1. Starptautisks salīdzinošs izvērtējums izstrādātajam BA Turība Pārmaiņu vadības plānam.

#### 1.1.2. Projekta darbības apraksts

- Augstskolas informācijas sistēmas BATIS uzlabošana un mobilo lietotņu funkcionālo risinājumu izstrāde.

Plāns ir izstrādāts ar mērķi analizēt esošo situāciju un vajadzības, lai formulētu kopīgos augstskolas stratēģiskos mērķus un konkrētus pārmaiņu soļus un uzstādījumus visiem studiju virzieniem.

Plāns ir balstīts uz esošās situācijas analīzi un priekšnosacījumiem, kuru ietvaros augstskola šobrīd strādā un attīstās. Plānā ir integrēti Augstskolas attīstības stratēģijas vispārīgie un tieši mērķi, kas veido pamatu fakultāšu un konkrēto studiju virzienu izvirzītajiem darba uzdevumiem. Tāpat tiek pievērsta uzmanība un plānā veltīta atsevišķa nodaļa digitalizācijai un attālinātā mācību procesa modernizācijai un attīstībai, kas šobrīd Covid-19 pandēmijas apstākļos ir kļuvusi daudz aktuālāka un nepieciešama turpmākajai augstskolas pastāvēšanai.

Rezultāts: kopīgi sadarbojoties augstskolas vadošajam personālam, fakultātēm un studiju virzienu pārstāvjiem izstrādāts vienots pārmaiņu plāns, kas ir prezentēts augstskolas personālam un sadarbības partneriem.

### 2. Prasības ekspertam/iem, kas sniegs veiks izvērtējumu un sniegs konsultācijas:

2.1. Nepieciešamā izglītība: Maģistra vai doktora grāds

2.2. Nepieciešamā profesionālā pieredze:

2.2.1. Vismaz 10 gadu pieredze darbā ar augstākās izglītības iestādē un pieredze augstākās izglītības iestādes attīstības plānošanā.

2.2.2. Izpratne par augstskolu un akadēmisko darbību.

2.2.3. Piederība starptautiskos projektos.

### 3. Eksperta/u uzdevuma apraksts:

3.1. Ekspert/i iepazīstas ar izstrādāto Pārmaiņu vadības plānu. Pārmaiņu aģents video konferencē iepazīstina ekspertu/s ar izstrādāto plānu un galvenajiem uzstādījumiem.

3.2. Eksperts/i pēc iepazīšanās ar Pārmaiņu vadības plānu sniedz konsultācijas saistībā ar turpmākajām tā uzlabošanas iespējām un saturu.

3.3. Eksperts/i sniedz atzinumu par izstrādāto Pārmaiņu vadības plānu. Eksperts/i sagatavo koncentrētu ziņojumu un iesniedz BA Turība.

„Work task” in frame of Turība University (SIA „Biznesa augstskola Turība”) agreement of European Social Fund project Nr. 8.2.3.0/18/A007 „Development of management in Turība University” (Pārvaldības uzlabošana Biznesa augstskolā Turība). Peer-review for Development and Change management plan.

## Work task

### 1. Work task

#### 1.1. Work subject

1.1.1. International comparative review of Development and Change management plan of Turība University.

#### 1.1.2. Description of project activity

- Creation of the Turība University Development and Change management plan.

This plan is created with the main aim to analyse current situation and needs in order to formulate strategic aims of the University and specific change steps for every study direction.

Plan is based on the analyses of current situation in which University operates at this particular moment. Plan integrates strategic aims from the Turība University development Strategy 2020-2025, contains direct aims of the University. This creates the bases for the objectives and tasks of the faculties and study directions. Also plan contains information on the digitalisation and distance learning which is necessity of the current situation created by Covid-19.

Result: Development and Change management plan of Turība University which is created in cooperation of leading personnel of Turība University, representatives of faculties and study directions leaders. Plan is presented to the staff of the University and cooperation partners.

### 2. Requirements for expert/s who will provide peer-review and provide consultations:

2.1. Education requirements: master of doctoral degree

2.2. Professional experience requirements:

2.2.1. At least 10 years’ experience in higher education institution and experience in planning development of the higher education institutions.

2.2.2. Knowledge about higher education institution management and academic work.

2.2.3. Experience in international projects.

### 3. Work task of expert/s:

3.1. Expert/s are getting acquainted with Development and Change management plan of Turība University. Change manager of the project in video conference presents Development and Change management plan and main steps and goals to be achieved by the plan.

3.2. Expert/s after getting acquainted with Turība University Development and Change management plan are providing recommendations and consultations for improvement.

3.5. Expert/s prepares peer-review report for Development and Change management plan. Expert/s submits concentrated report to Turība University.